



آلية تداول السلطة للمناصب القيادية بالكلية

تعتمد الكلية على معايير اختيار القيادات الأكاديمية وفقًا لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢، حيث يتم تعيين عميد الكلية من بين الأساتذة العاملين بالكلية لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد، ويتم تعيين وكيل الكلية من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناء على ترشيح العميد وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة. ويتم تعيين رئيس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة عاملين بالقسم، ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي عميد الكلية لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، وتكون رئاسة القسم لأقدم الأساتذة في حالة وجود أقل من ثلاثة أساتذة عاملين بالقسم.

ويتم اختيار القيادات في المناصب القيادية غير المنظمة بالقانون واللوائح بناء على معايير واضحة ومعلنة تتضمن:

▪ الإعلان عن خلو المنصب.



- تحديد مدة زمنية بحد أقصى دورتين متتاليتين لرئاسة أي وحدة أو لجنة ثم يعاد فتح باب الترشيح مرة أخرى.
- يقوم رئيس الوحدة أو اللجنة بتقديم تقرير سنوي لعميد الكلية عن نشاط الوحدة.
- يتم تقييم أداء القيادات دوريًا بناء على التقرير النهائي للتقييم من الأطراف المعنية.
- في حالة عدم وجود مرشحين لتولي المنصب لعميد الكلية الحق في تعيين أحد أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة محددة لحين إعادة فتح باب الترشيح.
- يتم إعادة تشكيل أعضاء الوحدات واللجان سنويًا.