آلية اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية

أولًا: آلية اختيار عميد الكلية:

١- تشكيل لجنة برئاسة رئيس الجامعة وعضوين من ذوي الخبرة يرشحهما مجلس الجامعة، بالإضافة إلى عضو يرشحه المجلس الأعلى للجامعات، وعضو ممثل عن الكلية من السادة الأساتذة ذوي الخبرة في مجال التعليم الجامعي.

٢- تحدد اللجنة أيام لتقديم ملف التقدم لمنصب العميد، ويتم تحديد يوم لعرض خطط التطوير لمنصب العميد أمام هذه اللجنة لكل المتقدمين.

٣- تفحص اللجنة أوراق المتقدمين وتستبعد غير المستوفي للشروط القانونية للترشيح بقرار مسبب، مع فحص التظلمات والطعون.

٤- ترشح اللجنة الثلاثة الحاصلين على أعلى الدرجات وذلك وفقًا لمعايير المفاضلة.

٥- ترفع اللجنة توصياتها إلى رئيس الجامعة وفقًا للترتيب الأبجدي لعرضها على السلطة المختصة.

ثانيًا: آلية اختيار وكيل الكلية:

عند اختيار وكيل الكلية يتم تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناء على ترشيح العميد، وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

ثالثًا: آلية اختيار رئيس القسم:

١-يتم اختيار رئيس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة عاملين بالقسم ويتم الاختيار والمفاضلة بينهم في ضوء معايير محددة تراعى عملية التقييم في المقام الأول.

٢-يتم اختيار أفضل المرشحين لتولى القيادة داخل الأقسام، وتحمل مسئولية التطوير.

٣-في حالة وجود أقل من ثلاثة أساتذة يعين أقدمهم بالتزكية وفقًا للمادة (٥٦) من قانون تنظيم الجامعات.

٤-في حالة خلو القسم من الأساتذة يقوم بأعمال رئيس مجلس القسم أقدم الأساتذة المساعدين.

آلية اختيار مديري الوحدات

يتم اختيار مديري الوحدات من خلال مجلس الكلية بناء على المعايير الموضوعة بمجلس الكلية والمعلنة لجميع للأطراف المعنية على الموقع الإلكتروني والتي تم نشرها بدليل معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.