





الخطة التنفيذية

لأستراتيجية كلية التربية جامعة بنها

من يناير 2023 إلى ديسمبر 2023



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي المشروعات/ البرامج	القيمة التقريبية بالآلاف
6	6	1240
الأهداف الاستراتيجية	المشروعات/ البرامج	التكلفة بالآلاف
1-1 تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل.	1-1-1- تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب.	70
2-1 تطوير واستحداث برامج تعليمية تنافسية تلبي احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمي.	1-2-1 تطوير البرامج الأكاديمية واستحداث برامج جديدة .	620
3-1 تطوير واستحداث استراتيجيات التدريس والتعلم ونظم التدريب والتقييم	1-3-1- قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية لمرحلة الليسانس والبيكالوريوس	30
4-1 توفير بيئة محفزة لإبداع والابتكار وريادة الأعمال.	1-4-1 إنشاء وحدة لتنمية وتطوير ابداعات وابتكارات الطلاب وريادة الأعمال.	100



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي المشروعات/ البرامج	القيمة التقريبية بالآلاف
6	6	1240
الأهداف الاستراتيجية	المشروعات/ البرامج	التكلفة بالآلاف
5-1 تقديم خدمات تعليمية وأنشطة ورعاية طلابية متميزة تحقق رضا الطلاب .	1-5-1 الدعم الأكاديمي للطلاب، ورعايتهم وتفعيل الأنشطة الطلابية	200



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الأول:

1-1 تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
ذاتي	60	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مدير مكتب رعاية الطلاب الوافدين - مدير إدارة شؤون التعليم والطلاب المدن الجامعية - رؤساء الاقسام	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - لجنة شئون التعليم والطلاب. - إدارة شؤون التعليم والطلاب في الكلية. - رؤساء الاقسام	- تأخر وصول المكاتبات - نقص الدعم المادي - الزيادة المضطربة في أعداد الطلاب. - نقص القدرة الاستيعابية للمدينة الجامعية - صعوبة انتقال الطلاب من مختلف مراكز المحافظة إلى	2023	ومستمر سنوياً.	نظام قبول للطلاب يتفق مع اللوائح والقوانين معتمد ومعلن ومنفذ الكترونياً.	1- مخاطبة المجلس الأعلى للجامعات مبكراً بالاحتياجات الفعلية من الطلاب في العام الجامعي القادم وفي ضوء احتياجات مديرية التربية والتعليم في القليوبية. 2- وضع آلية واضحة ومعلنة ومعتمدة لتوزيع الطلاب على الأقسام المختلفة في الكلية بحيث تتنوع شروط القبول والتوزيع على الأقسام (مجموع الطالب في مادة التخصص + مجموع اعتباري على الأقل + مقابلة شخصية + رغبة الطالب) وذلك باستخدام البرامج الالكترونية المناسبة لشئون الطلاب.	1-1-1 تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب.	1-1 تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			- مكتب - رعاية الوافدين بالجامعة. - إدارة شؤون المدن الجامعية. - وحدة تكنولوجيا المعلومات وغيرها	- الكلية والعكس - صعوبة حصول الوافدين على الخدمات الضرورية للدراسة في الكلية مثل السكن ووسائل النقل وغيرها						
ذاتي	10	- عميد الكلية - مجلس الكلية	- وكيل الكلية - لشئون التعليم و الطلاب	- ضعف الموارد المالية - ضعف القدرة	2023	ومستمر سنوياً.	آلية واضحة لتحويل الطلاب	3- إعداد آلية واضحة لتحويل الطلاب من وإلى الكلية بمعرفة لجنة شئون التعليم والطلاب في الكلية بحيث تستوفي الشروط طبقاً للائحة الداخلية في الكلية		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
		- مدير إدارة شؤون التعليم - إدارة شؤون المدن الجامعية	- لجنة شؤون التعليم - إدارة شؤون التعليم والطلاب في الكلية - وحدة ضمان الجودة - وحدة تكنولوجيا المعلومات	الاستيعابية للمدن الجامعية			من وإلى الكلية سنويا موثقة ومعلنة	باستخدام البرامج الالكترونية المناسبة لشئون الطلاب. 4- عرض الآلية السابق تحديدها لتحويل الطلاب من و إلي الكلية على مجلس الكلية لاعتمادها ثم إعلانها.		



الغاية الأولى:

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الثانى:

1-2 تطوير واستحداث برامج تعليمية تنافسية
تلبى احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمى.



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالآلف	مصادر التمويل
1-2 تطوير واستحداث برامج تعليمية تنافسية تلبي احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمى.	1-2-1 تطوير البرامج الأكاديمية واستحداث برامج جديدة .	5-دراسة احتياجات سوق العمل من البرامج الجديدة المتميزة 6-توصيف البرامج المستحدثة ومقرراتها فى ضوء المعايير الأكاديمية المرجعية ومتطلبات سوق العمل 7-التحكيم على توصيف البرامج والمقررات المستحدثة والمتميزة داخلياً وخارجياً. 8-اعتماد توصيفات البرامج والمقررات المستحدثة و المتميزة و الاعلان عنها.	- برامج مميزة تتناسب مع متطلبات سوق العمل مثل: - برنامج اعداد معلم العلوم تعلم اساسي باللغة الانجليزية. - برنامج اعداد معلم الفيزياء باللغة الانجليزية - برنامج اعداد معلم الكيمياء باللغة	2023	- انشغال اعضاء هيئة التدريس بالأعمال الإدارية الاخرى مثل الامتحانات - عدم توفر الموارد المادية والبشرية اللازمة لتنفيذ تلك الانشطة	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة شئون التعليم والطلاب - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة - إدارة شئون التعليم والطلاب	560	ذاتي		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			- وحدة تكنولوجيا المعلومات				الانجليزية - برنامج اعداد معلم العلوم البيولوجية والجيولوجية باللغة الانجليزية - برنامج إعداد معلم الرياضيات تعليم اساسي باللغة الانجليزية - برنامج اعداد معلم الرياضيات باللغة الانجليزية - برنامج اعداد معلم الجغرافيا	9-تعديل اللائحة الداخلية للكلية متضمنة البرامج المستحدثة. 10-اعتماد لائحة الكلية بعد تعديلها والاعلان عن ذلك.		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
							- برنامج اعداد معلم اللغة الانجليزية للمرحلة الابتدائية برنامج اعداد معلم اللغة العربية لغير الناطقين بها.			



الغاية الأولى:

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الثالث:

1-3 تطوير واستحداث استراتيجيات التدريس والتعلم ونظم التدريب والتقويم



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
ذاتى	30		- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة شئون التعليم والطلاب - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة - إدارة شئون التعليم والطلاب - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - مقاومة بعض أعضاء هيئة التدريس لاستراتيجيات وأساليب التعليم والتعلم المستحدثة	2023-	مستمرة	- استراتيجيات وأساليب التعلم والتعليم مطورة ومعتمدة ومعانة ومفعلة	1. تشكيل فرق عمل تضم الأطراف المعنية لتحديد استراتيجيات وأساليب التعلم والتعليم المطورة مثل (التعلم بالموبايل Mobil learning و skype for business والمحاضرات الالكترونية واستخدام الوسائط التفاعلية الفائقة ، ... وغيرها). 2. مناقشة الاستراتيجيات فى مجالس الأقسام	1-3-1- قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية لمرحلة الليسانس والبيكالوريوس.	1-3 تطويع واستحداث استراتيجيات التدريس والتعلم ونظم التدريب والتقويم.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
								واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها . 3. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على تفعيل الاستراتيجيات ومتابعة تنفيذها 4. قياس رضا الأطراف المعنية (طلاب وأعضاء هيئة التدريس.... وغيرهم) عن تلك الاستراتيجيات.		



الغاية الأولى:

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الرابع:

1-4 توفير بيئة محفزة للإبداع والابتكار
وريادة الأعمال .



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
4-1 توفير بيئة محفزة للإبداع والابتكار وريادة الأعمال.	1-4-1 إنشاء وحدة لتنمية وتطوير ابتداءات الطلاب وريادة الأعمال	1. إنشاء وحدة "التميز" لرعاية الموهوبين والمبتكرين فى الكلية. 2. إعدادلائحة للوحدة موضح بها (أهدافها- مجالاتها- اختصاصاتها- تمويلها) واعتمادها ونشرها 3. تحديد مجالات ومعايير التميز وتحديثها بمعرفة لجان متخصصة. 4. نشر ثقافة التميز بمعايير ومجالاته المختلفة بطرق متعددة 5. اكتشاف المتميزين فى كافة المجالات 6. إعداد دورات تدريبية لتنمية	-وحدة "التميز" للموهوبين لها لائحة معتمدة ومعلنة ومفعلة	2023	2025	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية	- وكلاء الكلية - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - مجالس الأقسام - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الكلية - فريق التدريب والتوعية - بوحدة الجودة فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	100	ذاتي



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
								مهارات الابداع والابتكار وريادة الأعمال لدى الطلاب واعتماد تلك البرامج والاعلان عنها.		



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الخامس:

5-1 تقديم خدمات تعليمية وأنشطة ورعاية طلابية متميزة تحقق رضا الطلاب .



الأهداف الاستراتيجية	البرامج / المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة	مصادر التمويل
5-1 تقديم خدمات تعليمية وأنشطة ورعاية طلابية متميزة تحقق رضا الطلاب.	1-5-1 الدعم الأكاديمي للطلاب، ورعايتهم وتفعيل الأنشطة الطلابية	1. وضع آلية لاكتشاف الطلاب الفائقين والمتعثرين دراسياً من خلال لجان متخصصة. 2. وضع برامج لرعاية الطلاب الفائقين واعتمادها والإعلان عنها وتنفيذها 3. وضع برامج لرعاية الطلاب المتعثرين دراسياً من خلال أنماط تعلم غير تقليدية واعتمادها والإعلان عنها وتنفيذها	- برامج معتمدة ومفعلة لرعاية الطلاب وفوق احتياجاتهم	2023	- مستمر سنوياً.	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - ضعف الموارد المادية والبشرية اللازمة لتطبيق برامج الدعم	- وكلاء الكلية - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	200	ذاتي
		4- قيام الكلية بتنفيذ برامج واضحة وهادفة للرحلات	- برامج لممارسة			- انشغال أعضاء هيئة	- وكلاء الكلية	- عميد الكلية		



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	الاهداف الاستراتيجية	البرامج / المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة
							من	إلى			
					التعليمية - خدمات الرعاية الصحية- الاعانات الاجتماعية	الأنشطة الطلابية المختلفة، وخدمات تعليمية متميزة			التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - ضعف الموارد المادية والبشرية اللازمة لتنفيذ الأنشطة الطلابية	- اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - مجالس الأقسام - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الكلية - فريق التدريب فى وحدة الجودة فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- مجلس الكلية - مجالس الأقسام



الميزانية	جهاز المتابعة	جهاز التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
				من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف		- إدارة رعاية الشباب في الكلية						



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	القيمة التقريبية بالألف
7	8	840
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	القيمة التقريبية بالألف
1-2 استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا.	1-1-2 تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة تلبي احتياجات سوق العمل.	225
2-2 تحديث مستمر لاستراتيجيات التعلم وأساليب التدريب والتقييم لمواكبة التطور العلمى	1-2-2 قياس كفاءة العملية التعليمية والتقييم لمرحلة الدراسات العليا	60
2-3 تطوير منظومة البحث العلمى فى تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومى	1-3-2 خطة بحثية على مستوى الكلية تتفق مع الخطة البحثية للجامعة، ورفع كفاءة العملية البحثية، وتطبيق نتائج البحوث العلمية لخدمة العملية التعليمية والمجتمع.	150
2-4 توفير بيئة محفزة للبحث العلمى والابتكار والإبداع.	1-4-2 إنشاء حاضنات علمية وتكنولوجية.	100
2-5 تفعيل لجان أخلاقيات البحث العلمى وحماية حقوق الملكية الفكرية فى الكلية	1-5-2 تطبيق أخلاقيات البحث العلمى والملكية الفكرية على مستوى كلية التربية	30



100	1-6-2 بحوث تطبيقية مشتركة مرتبطة بالتنمية المستدامة	6-2 جودة وتميز الدراسات العليا والبحث العلمي
75	2-6-2 إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والأجهزة العلمية فى الكلية وربطها بوحدة المعامل والأجهزة العلمية فى الجامعة	
100	1-7-2 الوصول بالمجلة العلمية للكلية إلى مستوى إقليمي مناسب.	7-2 دعم وتطوير إصدار المجلة العلمية للكلية ورقيا وإلكترونيا



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
ذاتي	50	- عميد الكلية - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنه الدراسات العليا والبحوث - الاقسام العلميه	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في إعداد المعايير - تغيير المعايير القياسية للدراسات العليا الواردة من الهيئة - نقص الموارد المالية	2023	2026	- معايير أكاديمية للدراسات العليا في ARS ضوء المعايير القياسية لبرامج الدراسات العليا الواردة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد	1-تشكيل لجان نوعية فى كافة الأقسام الأكاديمية فى الكلية لإعداد معايير أكاديمية للدراسات العلياARS فى ضوء المعايير القياسية لبرامج للدراسات العليا الواردة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد . 2. التحكم على المعايير من خلال فريق المراجعة الداخلية فى الكلية، وخارجيا من خلال أساتذة متخصصين 3. اعتماد كافة المعايير	1-2 تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة تلبى احتياجات سوق العمل.	1-2 استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
								من المجالس المختصة (مجالس الأقسام) ثم مجلس الكلية 4. إعلانها ونشرها		
ذاتي	100	- عميد الكلية - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنة الدراسات العليا والبحوث - الأقسام العلمية	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في توصيف البرامج المطورة - تغيير المعايير القياسية للدراسات العليا الواردة من الهيئة	2023	2025	- برامج ومقررات للدراسات العليا موصفة في ضوء المعايير المتبناه معتمدة وموثقة	5- تبني معايير أكاديمية لمواصفات متخرج الدراسات العليا التي تم إعدادها 6- تشكل لجنة من أعضاء هيئة التدريس لتحديد الفجوة بين المعايير المتبناه وبرامج الدراسات العليا الحالية ومقرراتها 7- عقد ورش عمل لتعريف أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعايير الأكاديمية لمواصفات متخرج الدراسات العليا		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
								المتبناه 8-إعادة توصيف البرامج والمقررات في ضوء المعايير المتبناه 9-اعتماد توصيفات البرامج والمقررات من مجالس الأقسام ومن مجلس الكلية		
ذاتي	50	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنة الدراسات العلية والبحوث - الأقسام العلمية	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في استحداث برامج جديدة تتمشى مع احتياجات سوق العمل - عدم تعاون	2023	2025	- برامج جديدة ومقررات مرتبطة باحتياجات سوق العمل موصفة طبقا للمعايير المتبناه معتمدة وموثقة ومفعلة	لاستحداث برامج للدراستات العلية متميزة داخل كل قسم في ضوء المعايير المتبناه والمرتبطة بسوق العمل تم 10-دراسة احتياجات سوق العمل من التخصصات المختلفة 11-اقتراح برامج		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
				ومشاركة المؤسسات التربوية والمج -تمعية في تحديد احتياجاتها من البرامج الجديدة				جديدة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل 12-إعداد توصيفات البرامج والمقررات المستحدثة 13-اعتماد توصيفات البرامج ومقرراتها 1. توعية المستفيدين داخليا وخارجيا بهذه البرامج المستحدثة 14-تفعيل آليات جذب الطلاب داخليا والطلاب الوافدين خارجيا بكافة الوسائل للإلتحاق بهذه البرامج		
ذاتي	25	- عميد الكلية - مجلس الكلية	- لجنة الدراسات العليا والبحوث	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في تطوير	2023	2025	اللائحة الداخلية للدراست العليا فى الكلية	15-إضافة البرامج المطورة والمستحدثة إلى لائحة الدراسات العليا في الكلية 16-اعتماد اللائحة		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	الى				
		- وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- الأقسام العلمية	اللائحة -نقص الموارد المالية -تأخر استجابة لجنة القطاع فى المجلس الأعلى للجامعات فى اعتماد اللائحة			مطورة ومعمدة	من مجلس الكلية. 17-رفع مقترح اللائحة المطورة المعتمدة من مجلس الكلية للجامعة لاستكمال بقية الاجراءات		



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الثانى:

2-2 تحديث مستمر لاستراتيجيات التعلم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي .



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
	---	- وحدة ضمان الجودة -مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنة الدراسات العليا والبحوث - الأقسام العلمية	- عدم وضوح قواعد اختيار أعضاء هيئة التدريس - عدم الالتزام بالقواعد المعلنة	2023	2024	- قواعد اختيار أعضاء هيئة التدريس للدراسات العليا والإشراف العلمي موثقة ومعلنة	1-وضع معايير لاختيار أعضاء هيئة التدريس للدراسات لعليا والإشراف العلمي إعتمادها والإعلان عنها.	1-2-2 قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العليا	



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الثالث:

2-3 تطوير منظومة البحث العلمي في تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومى.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فتره التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
ذاتي	10	- مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنة الدراسات العلية والبحوث - الأقسام العلمية	عدم وعي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاوننة بالخطط البحثية للأقسام وللكلية عدم الالتزام بالخطة البحثية المعلنة	2023	2025	خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة	1. تحديد احتياجات المجتمع من البحوث 2. إعداد الخطة البحثية للكلية وعقد ورش عمل بمشاركة المستفيدين لعرض الخطة البحثية للكلية و مناقشتها 3. تشكيل لجنة لمراجعة الخطة البحثية 4. اعتماد الخطة البحثية للكلية 5. توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالخطط البحثية للأقسام وللكلية 6. تنفيذ الخطة 7. متابعة تنفيذ الخطة البحثية طبقا لما هو مقترح	2-3-1 خطة بحثية علي مستوي الكلية تتفق مع الخطة البحثية للجامعة، ورفع كفاءة العملية البحثية، وتطبيق نتائج البحوث العلمية لخدمة العملية التعليمية	2-3 تطوير منظومة البحث العلمي في تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومي.
ذاتي	90	- وكيل الكلية	- لجنة الدراسات	- نقص الموارد المالية	2023	2025	آلية واضحة ومفعلة لرفع	8- عقد دورات وورش عمل ولقاءات لزيادة وعي الباحثين		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فتره التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	الى				
		لشئون والبحوث للدراستات العلية والبحوث	العلياء والبحوث - لجنة العلاقات الثقافيه - الأقسام العلمية	- ضعف قنوات الاتصال بين الباحثين داخليا وخارجيا			كفاءة العملية البحثية	بالتطورات البحثية الإقليمية تمشيا مع رسالة الكلية. 9- توفير قنوات اتصال عديدة للباحثين بالبيئة العلمية فى الداخل و الخارج. 10- زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الكليات العربية المتميزة. 11- الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية 12- تشجيع البحوث البينية بين أقسام الكلية وبين الكلية والكليات الأخرى	والمجتمع	
ذاتى	50	- وكيل الكلية	- لجنه الدراستات	ضعف التواصل بين	2023	2025	وضع آلية لتطبيق نتائج	13- عمل قاعدة بيانات لكل الأبحاث المنشورة ونتائجها.		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
		لشئون الدراسات العلية والبحوث	العلياء والبحوث - لجنة العلاقات الثقافية - الأقسام العلمية	الكلية والجهات المجتمعية نقص الموارد المالية عدم تعاون الأقسام			البحوث العلمية لخدمة العملية التعليمية والمجتمع.	14- ضرورة تطوير التقنيات المعملية كل فترة لمواكبة التقدم في الأبحاث العلمية.		



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الرابع:

2-4 توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار والإبداع.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
ذاتي	100	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنه الدراسات العليا والبحوث - لجنه العلاقات الثقافيه - الاقسام العلميه	ضعف التواصل بين الكلية والكليات المناظرة ضعف الموارد المالية	2023	2030	- اتفاقات وبروتوكولات تعاون مع الكليات المناظرة مفعلة	1. وضع خطة لتفعيل الاتفاقات وبروتوكولات العمل المشتركة بين الكلية والكليات الأخرى 2. تفعيل الاتفاقات وتنفيذها	1-4-2 إنشاء حاضنات علمية وتكنولوجية	2-4 توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار والإبداع.



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الخامس:

2-5 تفعيل لجان أخلاقيات البحث العلمي وحماية حقوق الملكية الفكرية فى الكلية



الميزانية	مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	الى				
	ذاتي	15	- مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنه أخلاقيات البحث العلمي - الأقسام العلمية	- ضعف المحاسبية - نقص المتابعة	2023	2025	- لجنه أخلاقيات البحث العلمي والملكيه الفكرية مفعلة - ميثاق أخلاقي للبحث العلمي	1. تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي 2. تحديد آليات عمل اللجنة 3. إعداد ميثاق لأخلاقيات البحث العلمي 4. توعية منسوبي الكلية بأخلاقيات البحث العلمي 5. نشر آليات عمل اللجنة والميثاق الأخلاقي فى دليل طالب الدراسات العليا وموقع الكلية 6. قياس رضا اعضاء هيئه التدريس عن الممارسات الأخلاقية للبحث العلمي	1-5-2 تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكيه الفكرية علي مستوي كليه التربية	5-2 تفعيل لجان أخلاقيات البحث العلمي وحماية حقوق الملكية الفكرية في الكلية.



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف السادس:

6-2 جودة وتميز الدراسات العليا والبحث العلمي



الميزانية	مصادر التمويل	التكلفة بالألف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
	ذاتي	25	- وكيل الكلية لشئون الدراسات والبحوث - الأقسام العلمية والبحوث	- لجنه الدراسات العليا والبحوث - الأقسام العلمية لجنة المعامل		2023	2028	1. تصميم بطاقة بيانات لحصر المعامل والأجهزة والأدوات 2. تحميل بيانات المعامل والأجهزة والأدوات على موقع الكلية 3. تحديث قاعدة بيانات المعامل والأجهزة سنويا	1. تصميم بطاقة بيانات لحصر المعامل والأجهزة والأدوات 2. تحميل بيانات المعامل والأجهزة والأدوات على موقع الكلية 3. تحديث قاعدة بيانات المعامل والأجهزة سنويا	2-6-2 إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والأجهزة العلمية فى الكلية وربطها بوحدة المعامل والأجهزة العلمية فى الجامعة	
	ذاتي	50	- وكيل الكلية لشئون الدراسات والبحوث - الأقسام العلمية والبحوث	- شبكة المعلومات الرقمية فى الجامعة لجنة الدراسات والبحوث - الأقسام العلمية والبحوث		2023	2024	- شبكة اتصال بين المعامل بالكلية مع وحدة المعامل بالجامعة	4- ربط المعامل بالكلية مع وحدة المعامل بالجامعة		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			- الأقسام العلمية - وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية - لجنة المعامل في الكلية							



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف السابع:

2-7 دعم وتطوير إصدار المجلة العلمية للكلية ورقيا وإلكترونيا



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	100	- عميد - الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا وبحوث	- لجنة الدراسات العليا والبحوث - الأقسام العلمية - أعضاء مجلس إدارة المجلة العلمية للكلية		2023	2024	- مجله علميه لها معدل تقييم مرتفع ومحكمه إقليميا	1. استخدام آليات للالتزام بالمعايير الإقليمية بخصوص قواعد النشر والطباعة والتحكيم 2. عمل ترقيم دولي للمجلة. 3. السعي لرفع معدل تقييم المجلة في لجنة الترقيات العلمية 4. استخدام تقنيات حديثة في مجال الطباعة لتحسين نوعية الغلاف والأوراق. 5. تبادل المجلة مع الجامعات العربية والإقليمية. 6. نشر أبحاث المجلة عل شبكة المعلومات الدولية.	1-7-2 الوصول بالمجلة العلمية للكلية إلى مستوى إقليمي مناسب.	7-2 دعم وتطوير إصدار المجلة العلمية للكلية ورقياً والكترونياً.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
								7. إدراج عدد من المحكمين الإقليميين في المجلة 8. تشجيع الباحثين من الخارج على النشر في مجلة الكلية		



الغاية الثالثة: 3- كسب ثقة المجتمع



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالآلاف
3	5	750
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالآلاف
1-3 تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.	1-1-3 تطوير أنشطة وبرامج وخطط كلية التربية لخدمة المجتمع والتوعية بها.	250
2-3 توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	1-2-3 تحفيز المشاركة المجتمعية في العملية التعليمية والبحثية لخدمة المجتمع	100
	2-2-3 عقد برامج تدريبية مفعلة لمؤسسات المجتمع ذات الصلة.	250
	3-2-3 وحدة استشارات فنية متخصصة من أعضاء هيئة التدريس لتقديم الدعم الفنى للمجتمع المحيط.	100
3-3 تحقيق التكامل والمشاركة بين كلية التربية والمجتمع للإسهام في التنمية.	1-3-3 الشراكات والاتفاقات المجتمعية وزيادة التمثيل بالمجالس واللجان المختلفة في كلية التربية.	50



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع

الهدف الأول:

1-3 تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة



الميزانية	الاهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية
					من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف									
ذاتي	100	3-1-1 تطوير أنشطة وبرامج وخطط كلية التربية لخدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.	1. تفعيل خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة الموثقة في الكلية. 2. إعداد تقرير ربع سنوى عن تنفيذ الخطة، و اعتماده والإعلان عنه.	- خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة معلنة وموثقة ومفعلة	2023	مستمر سنوياً.	- ضعف الموارد المالية. - عدم توافر البيانات اللازمة لاعداد دراسة احتياجات المجتمع المدني المحيط. - عدم تعاون الجهات المستفيدة.	- وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع. - فريق المشاركة المجتمعية . - مسئولو	- مجلس الكلية . - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة والاعتماد فى الكلية	



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				مصادر التمويل	التكلفة بالألف
							الجهات المستفيدة .			
		3-وضع خطة زمنية للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط مع التوسع فى تدعيم القوافل النوعية لحل مشكلات محددة فى أماكن معينة، واعتماد تلك الخطة وإعلانها. 4-إعداد تقرير ربع سنوى عما تم تنفيذه فى الخطة، واعتماده والإعلان عنه. 5-التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة التي تقوم بها	- تقارير عن القوافل التربوية والارشادية والتثقيفية للمجتمع المحيط	2023-2025	- ضعف الموارد المالية - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة .	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد فى الكلية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع. - مسئولو الجهات	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية - لجان شؤون البيئة وخدمة المجتمع.	50	ذاتى	



الميزانية	مصادر التمويل	التكلفة بالألف	المتابعة	جهات المتابعة	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
				المستفيدة . - فرق العمل					الكلية على الموقع الإلكتروني لها بصفة دورية.		
ذاتي	50		- مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية - لجان الكلية - لجان العلاقات - لجان البيئة وخدمة المجتمع.	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع.	- ضعف الموارد المالية. - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة .	2023_	بشكل مستمر	- وثائق الندوات وورش العمل والمؤتمرات التي نفذت في المجتمع المحيط .	6- إعداد خطة للندوات وورش العمل لمناقشة المشكلات وكيفية تجنبها والبحث عن حلول لها ، واعتماد تلك الخطة و الاعلان عنها. 7- تنفيذ تلك الورش والندوات بمشاركة كافة الأطراف المعنية. 8- إعداد تقرير ربع سنوي عن ما تم تنفيذه من ورش عمل وندوات		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
			اللجنة المشكلة لدراسة المشكلات . - الجهات المستفيدة					ومؤتمرات، واعتماده والإعلان عنه. 9-وضع آليات ملزمة للمشاركة المجتمعية للطلاب (مشروع تخرج) وتعديل لوائح الكلية في ضوء هذه الآليات .		
ذاتي	50	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون البيئة وخدمة	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة	- نقص الموارد المالية. - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات		2023-2025	- حملة اعلامية واعلانية عن أنشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة منفذة	10-نشر أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة علي الموقع الإلكتروني للكلية .		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
		المجتمع	البيئة وخدمة المجتمع. - فريق المشاركة المجتمعية . - مسئولو الجهات المستفيدة .	المستفيدة						



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع

الهدف الثانى:

2-3 توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع
والبيئة المحيطة والتنمية.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروع	الأهداف الاستراتيجية
مصادر	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	100	- مجلس الكلية - عميد الكلية - رؤساء الأقسام - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث - وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب. - وكيل الكلية لشئون	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية - الأقسام العلمية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة الدراسات العلية والبحوث - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - مسئولو الجهات	- نقص الموارد المالية. - عدم تعاون اعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيد ة	2023	2025	- منظومة مطورة ومفعلة للتدريب الميداني	1. لجنة مسئولة عن تطوير منظومة التدريب الميداني في الكلية تتضمن أعضاء من مؤسسات المجتمع المحيط، واعتمادها والإعلان عنها. 2. إعداد استبانة لقياس رضا الطلاب 3. تطبيق الاستبانة ومعالجة البيانات 4. إعداد تقرير سنوي عن ما تم تنفيذه واعتماده والإعلان عنه.	1-2-3 تحفيز المشاركة المجتمعية فى العملية التعليمية والبحثية لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	2-3 توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.



		البيئية وخدمة المجتمع - رؤساء الأقسام	المستفيدة . - لجنة المشاركة المجتمعية .							
ذاتي	250	- مجلس الكلية . - عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون البيئة و خدمة المجتمع. - مسئولو الجهات المستفيدة . - فريق المشاركة	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد فى الكلية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة و خدمة المجتمع. - مسئولو الجهات المستفيدة . - فريق المشاركة	- نقص الموارد المالية. - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة	وبشكل مستمر	2023_	- عقد برامج تدريبية لمؤسسات المجتمع ذات الصلة مفعلة	1. لجنة مسئولة عن إعداد البرامج التدريبية لأفراد مؤسسات المجتمع، واعتمادها والإعلان عنها. 2. إعداد تلك البرامج واعتمادها والإعلان عنها. 3. إعداد أدوات التقويم الخاصة بتلك البرامج واعتمادها والإعلان عنها. 4. تنفيذ ومتابعة تنفيذ تلك البرامج من خلال إبرام بروتوكولات تعاون	2-2-3 عقد برامج تدريبية مفعلة لمؤسسات المجتمع ذات الصلة	



			المجتمعية					بين الكلية والأطراف المجتمعية ذات الصلة 5. إعداد استبانة لقياس رضا الجهات المستفيدة عن تلك البرامج واعتمادها والإعلان عنها. 6. تطبيق الاستبانة ومعالجة البيانات. 7. وضع آليات لتحفيز المشاركين في هذه البرامج لتشجيعهم على مشاركتهم فيها. 8. إعداد تقرير سنوي عن ما تم تنفيذه من تلك البرامج واعتماده والإعلان عنه.		
ذاتي	100	- مجلس الكلية . - عميد الكلية	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد.	- نقص الموارد المالية. - عدم	2024	2023_	- وحدة استشارات فنية متخصصة لتقد	1. إعداد لائحة للوحدة موضح بها أهدافها- مجالاتها- اختصاصاتها-	3-2-3 وحدة استشارات فنية	



متخصصة من أعضاء هيئة التدريس لتقديم الدعم الفني للمجتمع المحيط	تمويلها... وغيرها واعتمادها ونشرها. 2. إعداد تقرير سنوي عن أنشطة الوحدة السنوية وما تم تقديمه من خدمات، واعتماده والإعلان عنه.	يم الدعم الفني للمؤسسات التربوية والمجتمعية ذات الصلة.	تعاون اعضاء هيئة التدريس و الجهات المستفيدة - عدم الإعلان عن انشطة الوحدة بالقدر الكافي الذي يسمح ببدء انشطته.	-وكيل الكلية لشئون البيئة و خدمة المجتمع. -لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع.			
---	---	---	--	--	--	--	--



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع

الهدف الثالث:

3-3 تحقيق التكامل والمشاركة بين كلية التربية والمجتمع للإسهام فى التنمية.



الميزانية	الاهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية
					من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف									
ذاتي	50	مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية لخدمة المجتمع والبيئة	1- عمل قاعدة بيانات تشمل جميع الأطراف المجتمعية ذات الصلة لتسهيل التواصل معهم. 2- مقابلات مباشرة وتوجيه خطابات لتشجيع الأطراف المجتمعية والمستفيدين من المجتمع المحيط لحضور اجتماعات مجلس الكلية واللجان وأنشطتها المختلفة وشرح أهمية دورهم. 3- إرسال نسخة من المجالس واللجان الى الأعضاء لإعلامهم بالقرارات المتخذة ضماناً لاستمرارية التواصل. 4- تمثيل الكلية في المجالس والاجتماعات	زيادة نسبة مشاركة الأطراف المجتمعية في اجتماعات مجلس الكلية ، وتمثيل الكلية في المجالس والاجتماعات الخاصة بالمؤسسات المجتمعية	2023	2025	- نقص الموارد المالية. - عدم توافر البيانات اللازمة لإعداد قاعدة البيانات. - انشغال بعض الاعضاء باعمالهم مما يعوق حضورهم ومشاركتهم.	- لجنة العلاقات الثقافية. - لجنة البيئية وخدمة المجتمع - فريق المشاركة المجتمعية		

3-3 تحقيق التكامل والمشاركة بين كلية التربية والمجتمع للإسهام في التنمية.

1-3-3 الشراكات والاتفاقيات المجتمعية وزيادة التمثيل بالمجالس واللجان المختلفة في كلية التربية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
								الخاصة بالأطراف المجتمعية 5. عرض ما اتخذ من قرارات علي مجلس الكلية لاعتماده والإعلان عنه. 6. متابعة تنفيذ ما اتخذ من قرارات وتوصيات في اللجان النوعية.		



الغاية الرابعة :
4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي.



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
3	6	85
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-4 تعزيز حوكمة الأداء المؤسسى.	1-4-1 معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية.	5
	1-4-2 تفعيل آليات المساءلة والمحاسبية .	5
	1-4-3 استطلاع آراء الكوادر البشرية حول الرضا الوظيفى بالكلية.	10
2-4 تطوير مهارات وقدرات الكوادر البشرية.	1-2-4 برامج تدريبية لتنمية قدرات ومهارات الكوادر البشرية في ضوء احتياجاتهم المهنية والوظيفية.	10
	2-2-4 تدريب منسوبى الكلية على تطبيق نظم الجودة وقياس أثر ومردود التدريب.	25
3-4 دعم وتطوير نظم الجودة طبقاً لمعايير الاعتماد بالكلية وبرامجها التعليمية.	1-3-4 تأهيل الكلية وبرامجها الأكاديمية للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	30



الغاية الرابعة:

4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

الهدف الأول:

1-4 تعزيز حوكمة الأداء المؤسسي



الميزانية	مصادر التمويل	الميزانية	التكلفة بالألف	المصادر	التمويل	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة
									من	إلى			
	ذاتي	5					1-4 تعزيز حوكمة الأداء المؤسسى.	1-1-4 معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية.	2023	2024 -	- وجود مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية	- اللجنة المشكلة من قبل مجلس الكلية - عميد الكلية	
								1. تشكيل لجنة لإعداد المعايير الخاصة باختيار القيادات من قبل مجلس الكلية.					
								2. تحديد وإعداد معايير شفافة لاختيار القيادات فى ضوء القوانين واللوائح والوضع الراهن وفي ضوء استطلاع رأي المستفيدين.					
								3. مناقشة المعايير واعتمادها وتوثيقها من مجلس الكلية ونشرها بالطرق المختلفة.					





			الكلية	أعضاء	قبل بعض				للمساءلة والمحاسبية للكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) في الكلية بالشؤون القانونية بالكلية	ومتابعة أداء الكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) في الكلية بالإستعانة بإدارة الشؤون القانونية بالكلية	•	
			عميد	هيئة التدريس	الكوادر				2. إعداد تلك الآليات ومناقشتها.	2. إعداد تلك الآليات ومناقشتها.		
			الكلية	في مختلف	البشرية				3. توثيق واعتماد تلك الآليات من قبل مجلس الكلية ونشرها بالطرق المختلفة.	3. توثيق واعتماد تلك الآليات من قبل مجلس الكلية ونشرها بالطرق المختلفة.		
			وحدة	الاقسام					4. توعية الكوادر البشرية في الكلية بآليات المساءلة والمحاسبية والمتابعة.	4. توعية الكوادر البشرية في الكلية بآليات المساءلة والمحاسبية والمتابعة.		
			ضمان	مدير	مدير ادارة				5. التزام الكلية بالأخذ بهذه الآليات عند اختيار كافة القيادات.	5. التزام الكلية بالأخذ بهذه الآليات عند اختيار كافة القيادات.		
			الجودة	ادارة الكلية	الشؤون							
				القانونية	القانونية							



الغاية الرابعة:

4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

الهدف الثانى:

4-2 تطوير مهارات وقدرات الكوادر البشرية.



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
4-2 تطوير مهارات وقدرات الكوادر البشرية .	4-2-1 برامج تدريبية لتنمية قدرات ومهارات الكوادر البشرية في ضوء احتياجاتهم المهنية ومتطلباتهم الوظيفية.	1. تحويل لجنة التدريب المنبثقة من وحدة الجودة الى وحدة للتدريب بالكلية وإعتمادها من قبل مجلس الكلية . 2. قيام وحدة التدريب بالكلية بتحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة للموارد البشرية في الكلية وفقاً لمتطلبات الوظيفة. 3. إعداد خطة تدريب سنوية- في ضوء الاحتياجات السابق تحديدها- لتنمية قدرات الموارد البشرية تتضمن البرامج التدريبية المطلوبة وخطة زمنية لتنفيذها وجهات التدريب المعتمدة، و اعتمادها من مجلس الكلية و الاعلان عنها. 4. تنفيذ ومتابعة البرامج التدريبية وفقاً لجدولها الزمني وخطتها المعلنة.	- خطة تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية معتمدة ومعلن عنها بكافة السبل، ومفعلة.	2023	2024	- مقاومة الكوادر البشرية للتدريب. - عدم توفر الموارد المالية اللازمة لعقد هذه الدورات. - عدم وجود توافق أو تنسيق بين وقت انعقاد الدورة ومواعيد العمل وأعبائه	- وحدة ضمان الجودة - لجنة التدريب بالكلية - أعضاء هيئة التدريس في مختلف الأقسام	مجلس الكلية - عميد الكلية	10	ذاتي
				2023	2025					
	4-2-2	1- قيام وحدة التدريب بإعداد	- منسوبي الكلية	2023	2025	- عزوف	- فريق	-		



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
	تدريب منسوبي الكلية على تطبيق نظم الجودة وقياس أثر ومردود التدريب.	خطة لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وإداري الكلية على البرامج الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 2- تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على البرامج الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 3- تدريب إداري الكلية على البرامج الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	مدربون على تطبيق نظم الجودة			بعض منسوبي الكلية عن حضور البرامج التدريبية لنظم الجودة - انشغال بعض أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأعباء التدريسية	التدريب والتوعية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس في مختلف الأقسام والإدارية - مدير إدارة الكلية	مجلس الكلية - عميد الكلية - مدير وحدة الجودة - رؤساء الأقسام الأكاديمية الاقسام الأكاديمية والإدارية - مدير إدارة الكلية	20	ذاتي
	4- تشكيل فريق التقويم الذاتي		- وجود	2023	2025	- وجود	- فريق	-	5	ذاتي



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
			مجلس الكلية	التدريب والتوعية	مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية.	-		مقاييس لقياس أثر التدريب معتمدة ومعانة ومطبقة	والتطوير المستمر وإعتماده من مجلس الكلية . 5- إعداد مقاييس لقياس اثر التدريب 6- مناقشة تلك المقاييس من خلال مجالس الأقسام الأكاديمية والإدارية واللجان المنبثقة عن مجلس الكلية. 7- تحكيم المقاييس داخلياً وخارجياً. 8- اعتماد المقاييس من مجلس الكلية ونشرها بكافة الطرق. 9- تطبيق تلك المقاييس لقياس أثر ومردود البرامج التدريبية على أداء الكوادر البشرية.		



الغاية الرابعة:

4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

الهدف الرابع:

3-4 دعم وتطوير نظم الجودة طبقاً لمعايير الاعتماد بالكلية وبرامجها التعليمية.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	30	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية - منسق البرامج الأكاديمية بالكلية	- تحديث أو تغيير في إصدارات معايير اعتماد البرامج الأكاديمية - عدم توفر الموارد البشرية والمادية اللازمة للتدريس ومتطلبات الاعتماد - مقاومة	2023	2030	1- وجود خطة سنوية معتمدة ومعلنة تتضمن جدول زمني لاستكمال تأهيل وتجديد اعتماد البرامج الأكاديمية. 2- الانتهاء من إجراء زيارات محاكاة لكل برنامج من البرامج الأكاديمية تمهيدا لاعتمادهم و/ أو تجديد اعتمادهم. 3- وجود خطط سنوية معتمدة ومعلنة للتحسين والتعزيز لكل برنامج أكاديمي. 4- الانتهاء من عقد دورات تدريبية/ ورش عمل سنويا لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم على معايير الاعتماد البرامجي الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	1. إعداد جدول زمني لاستكمال تأهيل الاعتماد للبرامج الأكاديمية بالكلية والاعلان عنه. 2. إعداد التقارير السنوية/ للدراسة الذاتية لكل برنامج أكاديمي طبقا للجدول الزمني. 3. إجراء زيارة محاكاة لكل برنامج أكاديمي تمهيدا لاعتماده. 4. إعداد خطط التحسين والتعزيز لكل برنامج أكاديمي ومتابعتها. 5. إجراء مخاطبات التقدم	1-3-4 تأهيل الكلية وبرامجها الأكاديمية للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	3-4 دعم وتطوير نظم الجودة طبقاً لمعايير الاعتماد بالكلية وبرامجها التعليمية.



				التغير وسوء فهم عناصر الجودة. قلة المخصصا ت المالية. - زيادة الأعباء على أعضاء هيئة التدريس - قلة الموارد الذاتية - عدم الالتزام.	5-وجود خطط سنوية معتمدة ومعلنة تتضمن جدول زمني لاستكمال - تطوير وتأهيل البرامج الأكاديمية بما يتفق مع معايير الاعتماد 6-الانتهاء من إجراء زيارات محاكاة لكل برنامج أكاديمي تمهيدا لاعتقاد.	للحصول على الاعتماد من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	
--	--	--	--	---	---	--	--



الغاية الخامسة: 5- تنمية الموارد المالية



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
3	8	175
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
1-5 تدعيم وتنويع مصادر تمويل العملية التعليمية والبحثية	1-1-5 إنشاء قاعدة بيانات للموارد المالية والتسهيلات والأنشطة في الكلية.	10
	2-1-5 إنشاء بنية معلوماتية للمعامل والوحدات في الكلية وتحديث آليات تواصلها مع الجامعة.	100
	3-1-5 تجهيز وتأهيل فريق البث الإلكتروني لأنشطة الكلية ومعاملها على البوابة الإلكترونية للكلية.	10
	4-1-5 إنشاء الشبكة الإلكترونية لربط أجهزة الحاسوب والبرامج في المعامل والوحدات المستحدثة وتأهيل العاملين فيها.	30
2-5 الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية	1-2-5 تقارير مالية دورية تضمن تحقيق المساءلة والشفافية ومتابعة الاستخدام الأمثل للموارد المالية.	10
	2-2-5 لائحة مالية للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد مشتملة على (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض...) معتمدة ومعلنة.	5
	3-2-5 موازنة وتقارير مالية عن الأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد معلنة على موقع الكلية.	5



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
3	8	175
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
3-5 تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية.	1-3-5 تعظيم استخدام الموارد المتاحة في الكلية ومصادر التمويل المتوفرة ضمان الاستدامة.	5



الغاية الخامسة:

5- تنمية الموارد المالية

الهدف الأول:

1-5 تدعيم وتنويع مصادر تمويل العملية التعليمية والبحثية





الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	10	- عميد الكلية - وحدة المعلومات في الكلية - مدير الجودة - نقص عام الكلية - إدارة المشتريات - إدارة المعامل والأجهزة رعاية الشباب - وحدة الحسابات في الكلية .	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية - مدير عام الكلية - إدارة المشتريات - إدارة المعامل والأجهزة رعاية الشباب - وحدة الحسابات في الكلية .	- نقص البيانات عن المعامل والأجهزة	2023	2025	قاعدة بيانات للموارد المالية والتسهيلات والأنشطة في الكلية	1. حصر الموارد والتسهيلات المادية في الكلية والخاصة بـ - الأجهزة - المعامل - الوحدات 2. استكمال توثيق بيانات الأنشطة وحساباتها المالية عن الأعوام السابقة 3. إعداد قاعدة البيانات الخاصة بمصادر التمويل المطلوبة.	1-1-5 إنشاء قاعدة بيانات للموارد المالية والتسهيلات والأنشطة في الكلية	1-5 تدعيم وتنوع مصادر تمويل العملية التعليمية والبحثية



ذاتى	100	- مجلس الكلية - عميد الكلية - مدير عام الكلية - إدارة الجودة	- وحدة تكنولوجيا المعلومات فى الكلية - مدير عام الكلية - إدارة المشتريات - إدارة رعاية الشباب - وحدة الحسابات الكلية	- عدم انتظام خدمة الإنترنت - ضعف كفاءة مسئولى الخدمة فى الكلية	2024	2023	- المعامل ووحدة تكنولوجيا المعلومات محدثة ومطورة	1. دراسة حاجة المعامل والوحدات من الأجهزة والآلات والمعدات 2. إمداد المعامل والوحدات بحاجتها من: - التجهيزات والبرامج الخاصة بالإتصالات الإلكترونية (أجهزة إتصال/ البريد التعليمى / الرقم الأكاديمى لطلاب الكلية - السرعة الكافية من خدمة الإنترنت	2-1-5 إنشاء بنية معلوماتية للمعامل والوحدات فى الكلية وتحديث آليات تواصلها مع الجامعة	
ذاتى	10	- مجلس الكلية - عميد الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات - وحدة	- عزوف البعض عن	2026	2023	فريق البث الالكتروني لأنشطة الكلية معد وقائم	1- دورة تدريبية للفريق فى مهارات التسجيل والبث الإلكتروني (تسجيل/ مونتاج/ بث/	3-1-5 تجهيز وتأهيل فريق البث الإلكتروني	



						للأنشطة الكلية ومعاملها على البوابات الإلكترونية للكلية.	حفظ / تأمين)	بدوره في بث أنشطة الكلية على موقع الكلية .				الجامعة الكلية الكوارث والأزمات إدارة خدمة الانترنت فى التطوير - فريق المشتريات - وحدة ضمان الجودة والتوعية	- وحدة ضمان الجودة	
--	--	--	--	--	--	--	--------------	--	--	--	--	--	--------------------	--



الغاية الخامسة:

5- تنمية الموارد المالية

الهدف الثانى:

2-5 الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية



الميزانية	التكلفة بـالألف	مصادر التمويل	جهاز المتابعة	جهاز التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
ذاتي	5		- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	- الأقسام العلمية - الوكلاء - مدير إدارة الكلية - الأقسام الإدارية في الكلية - وحدة الجودة - فريق التدريب والتوعية	- توقف الأنشطة ذات الموارد بسبب عدم ملاءمة القواعد والإجراءات الجامعية	2023	2024	- اللائحة المالية الخاصة بالأنشطة ذات الموارد في الكلية معتمدة ومعلنة	1. تحديث مجموعة الضوابط الخاصة بالأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية 2. ورش عمل مع الوحدات المعنية في الكلية لتحديث ضوابط الأنشطة ذات الموارد 3. إعداد اللائحة المالية للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد واعتمادها والإعلان عنها 4. الاعلان عن اللائحة المالية والتوعية بها ورقياً وإلكترونياً	2-2-5 لائحة مالية للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد مشملة على (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض...) معتمدة ومعلنة	2-5 الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية.
	5		- عميد الكلية	- مدير إدارة الكلية	- عدم وجود	2023	2025	الموازنة معتمدة ومعلنة على	1. نشر الموازنة بطريقة مختصرة على موقع الكلية	-2-5	



الميزانية	التكلفة بـالألف	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
			- مجلس الكلية	- إدارة الموازنة - وحدة الحسابات في الكلية	كفاءات مدربة علي كيفية اعداد موازنات تتسم بالشفافية - عدم رغبة بعض الوحدات في الإفصاح عن مواردها الحقيقية			موقع الكلية	لتحقيق الشفافية	3موازنة وتقارير مالية عن الانشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد معلنة على موقع الكلية	



الغاية الخامسة:

5- تنمية الموارد المالية

الهدف الثالث:

3-5 تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية



الميزانية	مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
	ذاتي	5	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	- وحدة ضمان الجودة - فريق المشاركة المجتمعية - فريق التدريب والتوعية	- انشغال بعض أعضاء هيئة التدريس بالأعباء الوظيفية - عزوف البعض عن المشاركة فى الدورات - ضعف التواصل مع بعض	2023	2025	- خطة تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة	1. وضع خطة لتحقيق الاستفادة من معامل الكلية في تدريب أفراد من المجتمع المحلي في الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية وغيرها 2. وضع خطة لعقد دورات تدريبية على أحدث الاستراتيجيات التدريسية ونظم الجودة والمهارات الناعمة (soft skills) اللازمة لسوق العمل 3. وضع خطة لجذب الوافدين للدراسة فى الكلية لمرحلة الدراسات العليا	1-3-5 تعظيم استخدام الموارد المتاحة في الكلية ومصادر التمويل المتوفرة ضمان لاستدامتها	3-5 تشجيع الجهد الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية.



				السفارات			والمرحلة الجامعية الأولى والعمل على تنفيذها 4. تنويع مصادر التمويل داخل الكلية من خلال : • تفعيل المراكز الخدمية الموجودة فى الكلية مثل مركز المعلومات العامة والخدمات التربوية والنفسية ، ووحدة القياس والتقويم • إنشاء وحدات خدمية مثل وحدة لمعالجة صعوبات التعلم ، وحدة الارشاد النفسى، وحدة المعالجة الإحصائية للبحوث، وحدة للتخطيط الاستراتيجي للمدارس، بيوت خبرة تعليمية لمعالجة بعض		
--	--	--	--	----------	--	--	---	--	--



								مشكلات المدارس في البيئة المحيطة وغيرها 5. نشر ثقافة التمويل الذاتي بين منسوبي الكلية بكافة الطرق	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--



الغاية السادسة:

6- تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
2	6	534
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-6 استكمال مباني كلية التربية والتوسعات الخاصة بها وفقاً لمخطط البنية التحتية للكلية.	1-1-6 إنشاء مبني المعامل في الكلية على الأرض الفضاء المجاورة لها	30
	2-1-6 بنية تحتية وموارد للتعليم مناسبة لأعداد الطلاب وتطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.	1
	3-1-6 مدرجات وقاعات تدريسية مجهزة بالتقنيات الحديثة وفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	1
	4-1-6 معامل (تكنولوجيا التعليم، حاسب آلي، التدريس المصغر، علم النفس) مجهزة تجهيزاً مناسباً للإرتقاء بمستوى العملية التعليمية	1
	5-1-6 التوسع في المكتبة وإدارتها إلكترونياً	1
2-6 تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى	1-2-6 تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار فى تحديثها وتبنيها للمتغيرات الحديثة.	500



الغاية السادسة:

6- تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية

الهدف الأول:

1-6 استكمال مباني كلية التربية والتوسعات الخاصة بها وفقاً لمخطط البنية التحتية للكلية



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
1-6 استكمال مباني كلية التربية والتوسعات الخاصة بها وفقاً لمخطط البنية التحتية للملكية.	1-6 إنشاء مبني المعامل في الكلية على الأرض الفضاء المجاورة لها .	1. تشكيل لجنة من الكلية للتواصل مع الإدارة الهندسية والجهات المعنية للمتابعة في كافة مراحل استكمال المبنى (تخطيط وتنفيذ) 2. عمل الرسومات الهندسية اللازمة لاستكمال المبنى وفقاً للتوسعات الخاصة به 3. طرح مناقصات لإنشاء المبنى الجديد وترسياتها 4. تدبير الموارد المالية اللازمة للتنفيذ. 5. البدء في تنفيذ المبنى المطلوب.	المبني الإداري للكلية على الأرض الفضاء مجهز	2023	2025	- صعوبة تدبير الموارد المالية. - اللجنة المشكلة من كلية التربية	- الإدارة الهندسية - عميد الكلية - عميد الكلية	- الإدارة الهندسية في الجامعة	30	ذاتي



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
		6. تأثيث المبنى وتجهيزه للتدريس								
		1. تحديد المواصفات الخاصة بالمبنى والقاعات الدراسية بما يلبي الاحتياجات التعليمية. 2. التوسع فى التجهيزات الخاصة بالمبنى الجديدة والإنشاءات التى تلبي الاحتياجات التعليمية (مبانى تعليمية - مبانى ادارية) . 3. عمل تقرير عن الحالة	- بنية تحتية وموارد للتعلم مناسبة لأعداد الطلاب وفق التقارير السنوية للكلية	2023-	2025	- نقص الموارد المالية. - البطء في التنفيذ	- جامعة بنها من خلال الإدارة الهندسية - عميد الكلية - اللجنة المشكلة من كلية التربية - وكيل الكلية	- الإدارة الهندسية - عميد الكلية	1	ذاتى



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
				لشئون البيئة وخدمة المجتمع					الراهنه للمبنى الحالي والإحتياجات اللازمة للمبنى الجديد. 4. تقييم حالة المبانى المنشأة بالفعل فى ضوء طبيعة الانشطة المقدمة. 5. إعداد خطة لصيانة المدرجات والمعامل والورش والمرافق الاساسية فى الكلية وتنفيذها ومتابعتها. 6. استكمال منظومة الأمن والسلامة فى الكلية مثل طفايات الحريق، مخارج الطوارئ، اللوحات الإرشادية، أجهزة		



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
		استشعار الحريق.								
		1. استيفاء احتياجات المدرجات، والقاعات التدريسية من الأجهزة التعليمية والأثاث اللازم لتطويرها من خلال لجنة فنية.	- عدد (8) مدرجات تدريسية مجهزة في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم - القاعات التدريسية، وتركيبها	2023	2025	- انشغال الإدارة الإدارية الهندسية عن متابعة التنفيذ - ارتفاع الأسعار - ضعف الموارد المادية والبشرية	- الإدارة الهندسية - متابعة التنفيذ - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - مجلس الأقسام - وحدة ضمان الجودة - الأقسام الأكاديمية والإدارية	- عميد الكلية - الإدارة الهندسية في الجامعة - مجلس الكلية - مجلس الأقسام - مدير إدارة الكلية	1	ذاتي
		2. شراء وتوريد الأجهزة والأثاث اللازم للمدرجات والقاعات التدريسية، وتركيبها	3. عقد دورة تدريبية (المدة يوم واحد) للعمال للتدريب على صيانة الأجهزة.							
		مدرجات وقاعات تدريسية مجهزة بالتقنيات الحديثة وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.								



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
							فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات - فريق التدريب والتوعية			
	6-1-4 معامل (تكنولوجيا التعليم، حاسب آلي، التدريس المصغر، علم النفس) أجهزة تجهيزا مناسباً للإرتقاء بمستوى العملية	1.استيفاء احتياجات المعامل من الأجهزة التعليمية والأثاث وفق المواصفات القياسية من خلال لجنة فنية لتطويرها . 2. عقد دورات تدريبية (بواقع يوم واحد لكل دورة) لتدريب أمناء المعامل على التجهيزات الحديثة وصيانتها on-the-job- training	- معامل الكلية مجهزة وفق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم	2023- ومستمر سنوياً	- انشغال الإدارة الإدارة الهندسية عن متابعة التنفيذ - ارتفاع الأسعار - ضعف الموارد المادية والبشرية	- إدارة المشتريات - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - وحدة ضمان	- عميد الكلية - إدارة المشتريات فى الجامعة - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	1	ذاتى	



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
	التعليمية						الجودة - الأقسام الأكاديمية والإدارية فى الكلية	- مدير إدارة الكلية		
	5-1-6 التوسع في المكتبة و إدارتها الكترونيا	1.استيفاء المكتبة من الخدمات الإلكترونية. 2. شراء وتوريد الأجهزة والأثاث اللازم لتجهيز المكتبة فنيا بما يتلاءم مع كونها مكتبة الكترونية. 3. عقد عدد(2) دورة تدريبية (بواقع يوم واحد لكل دورة) لأمناء المكتبة على فهرسة المكتبة الإلكترونية وربطها بقاعدة البيانات فى الجامعة	- مكتبة الكلية تدار بشكل الكتروني	2023-2030		- انشغال الإدارة الهندسية عن متابعة التنفيذ - ارتفاع الأسعار - ضعف الموارد المادية والبشرية	- الإدارة الهندسية - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية ذات الصلة - المكتبة الرقمية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء	- عميد الكلية - الادارة الهندسية فى الجامعة - مجلس الكلية - مجالس الأقسام - مدير إدارة الكلية	1	ذاتى



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			هيئة التدريس في الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات					on-the-job training))		



الغاية السادسة:

6- تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية

الهدف الثانى:

2-6 تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
ذاتي	500	- جامعة بنها - عميد الكلية - البوابة الالكترونية	- الجامعة - وحدة الشبكات في الجامعة - ادارة الكلية - المشتريات - وحدة ضمان الجودة	- نقص الموارد المالية	2023	2026	- البنية التحتية لتقنية المعلومات محدثة.	1. وضع وتنفيذ خطة لاستكمال البنية التحتية لنظم الاتصالات في الكلية 2. اصلاح نظم الاتصالات الموجودة في الكلية 3. زيادة سرعة وتأمين الشبكة في الكلية 4. تزويد معامل الكلية وإداراتها المختلفة بأجهزة الحاسبات وملحقاتها	1-2-6 تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار في تحديثها وتلبيتها للمتغيرات الحديثة	2-6 تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والبحث العلمي
		- جامعة بنها - عميد	- الادارة الهندسية في الجامعة. - وحدة	- نقص الموارد المالية - عزوف	2023	2025 م	- أجهزة محدثة للبنية التحتية لنظم المعلومات	5- تفعيل وحدة تكنولوجيا المعلومات (IT) في الكلية 6- تطوير موقع الكلية على الإنترنت وربطه بموقع الجامعة		



		الكلية	بعض الشبكات فى أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة فى مواكبة التطور التكنولوجى	الموجودة فى الكلية بنسبة 100 % على مدار 6 سنوات . وجود شبكة داخلية فى الكلية تربط الأقسام العلمية والإدارية المختلفة ببعضها بنسبة 100% خلال عامين	7-تحديث و تطوير قواعد البيانات الخاصة فى الكلية. 8-تحويل المقررات الدراسية فى الكلية الى مقررات الكترونية 9-انشاء البوابة الإلكترونية للكلية 10-تزويد الكلية بالأجهزة والبرمجيات اللازمة وتدريب الفنيين على استخدامها.		
--	--	--------	---	---	---	--	--



الغاية السابعة :

7- تعزيز المكانة الإقليمية لكلية التربية جامعة بنها



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
2	4	450
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-7- وضع استراتيجية لتدويل التعليم	7-1-1- التوسع في برامج الشراكات الاستراتيجية بين كلية التربية والكليات المناظرة محلياً وإقليمياً	50
	7-1-2- برامج أكاديمية متخصصة تلبي احتياجات المنطقة العربية والافريقية لجذب الطلاب الوافدين للكلية	100
	7-1-3- تفعيل وحدة رعاية الطلاب الوافدين من الدول العربية والافريقية	100
7-2- تشجيع تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الكليات المناظرة في الداخل والخارج محلياً وإقليمياً.	7-2-1- توقيع إتفاقيات فعالة لتبادل أعضاء هيئة التدريس للتعليم والبحث العلمي مع الكليات المناظرة محلياً وإقليمياً.	200



الغاية السابعة:

7- تعزيز المكانة الإقليمية لكلية التربية جامعة بنها

الهدف الأول:

7- 1 وضع استراتيجية لتدويل التعليم



الميزانية	جها المتابعة	جها التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
				من	إلى				
50	مجلس الكلية - عميد الكلية	- عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - أعضاء هيئة التدريس - وحدة ضمان الجودة - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- صعوبة القدرة على التواصل مع الكليات المناظرة أقليميا . - إنشغال أعضاء هيئة التدريس بالمزيد من الأعباء . - صعوبة الحصول على بيانات المؤسسات ذات الصلة . - نقص	-2023 2025		- إدارة العلاقات المحلية والإقليمية في الكلية	1. وضع خطة للعمل داخل الإدارة . 2. متابعة تنفيذ خطة العمل . 3. انشاء قاعدة بيانات تشمل الهيئات والمؤسسات فى المجتمع المحلي والإقليمي التي لها علاقة مع الكلية من خلال: • حصر الهيئات والمؤسسات محليا وإقليميا ذات العلاقة مع الكلية . • تكليف فريق MIS بإنشاء قاعدة البيانات. 4. تعزيز مذكرات تفاهم بين الكلية ومؤسسات المجتمع الخارجى ذات الصلة من خلال: • حصر برتوكولات التعاون المتفق عليها.	1-1-7 التوسع فى برامج الشراكات الاستراتيجية بين كلية التربية والكليات المناظرة محلياً وإقليمياً	7-1 وضع استراتيجية لتدويل التعليم



				الموارد المالية			• وضع خطه لتفعيل برتوكولات التعاون المتفق عليها. • متابعة وتنفيذ مذكرات التفاهم.		
ذاتى	100	- مجلس الكلية - وكلاء الكلية - وحدة ضمان الجودة - الأقسام الأكاديمية. - لجنة البيئة وخدمة المجتمع - لجنة الدراسات العليا - لجنة العلاقات الثقافية .	- عميد الكلية - وكلاء الكلية - وحدة ضمان الجودة - الأقسام الأكاديمية. - لجنة البيئة وخدمة المجتمع - لجنة الدراسات العليا - لجنة العلاقات الثقافية .	- نقص الموارد المالية . - عزوف بعض أعضاء هيئة التدريس نظرا للأعباء عن المشاركة. - نقص القدرة	2023-2030	- كتيبات ومطويات عن الكلية وبرامجها ونشرها إقليميا - عقد مؤتمر إقليمي للكلية سنويا - عقد لقاء طلابي سنويا	1. اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لزيادة التبادل العلمى بين الكلية والمجتمع الخارجى من خلال : - إعداد ونشر كتيبات ومطويات عن الكلية وبرامجها والخدمات التي تقدمها للمجتمع المحلي والإقليمي . 2. عقد مؤتمر إقليمي سنويا للكلية . 3. مخاطبة الجهات المختصة محليا وإقليميا للمشاركة فى المؤتمر . 4. تجهيز لقاء طلابى سنويا محلى وإقليمي لتبادل الخبرات بين الطلاب.	2-1-7 برامج أكاديمية متخصصة تلبي احتياجات المنطقة العربية والافريقية لجذب الطلاب الوافدين للكلية	



				على التواصل مع الجهات العربية والافريقية				
		مجلس الكلية. - عميد الكلية	- وكيل الكلية للدراسات العليا. - لجنة الدراسات العليا في الكلية .	- نقص الموارد المالية - انشغال أعضاء هيئة التدريس.	2023 2030 -	- دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس - رفع قيمة المكافآت التشجيعية للنشر الدولي. - الترقيم الدولي لمجلة الكلية.	7- التدريب المستمر لأعضاء هيئة التدريس على مهارات البحث العلمي وتنمية قدراتهم البحثية 8- عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس عن أهمية النشر الإقليمي والدولي. 9- رفع مستوى المجلة العلمية للكلية إقليميا ودوليا	



ذاتي	100	- مجلس الكلية. - لجنة العلاقات - عميد الكلية	- وكلاء الكلية. - لجنة العلاقات الثقافية في الكلية .	- نقص الموارد المالية. - صعوبة توفير متطلبات جذب الطلاب الوافدين. - عدم وجود قنوات اتصال بين الكليات والكلية المناظرة في الدول العربية والإفريقية.	- 2023 - ومستمر سنوياً	- مكتب لجذب الطلاب الوافدين في الكلية له لائحة وخطّة لتنظيم عمله معتمد ومفعّل	1. تشكيل مجلس إدارة وحدة رعاية الطلاب الوافدين 2. تحديد أهداف الوحدة وإعداد خطة لرعاية الطلاب الوافدين 3. تحديد إجراءات تفعيل خطة جذب الوافدين 4. تقييم خطة رعاية الوافدين واقتراح آليات للتحسين	3-1-7 تفعيل وحدة رعاية الطلاب الوافدين من الدول العربية والإفريقية	
------	-----	--	---	--	---------------------------	---	---	---	--



الغاية السابعة:

7- تعزيز المكانة الإقليمية لكلية التربية جامعة بنيها



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
ذاتى	200	- مجلس الكلية. - عميد الكلية.	- وكيل الكلية للدراسات العليا. - لجنة العلاقات الثقافية فى الكلية. - لجنة الدراسات العليا	- نقص الموارد المالية. - صعوبة التواصل مع الجامعات الاقليمية والدولية .	2023	- ومستمرة سنوياً.	- اتفاقيات تعاون وبروتوكولات ومذكرات التفاهم لتبادل أعضاء هيئة التدريس معتمدة ومعلنة.	1. تشكيل لجنة "تدويل التعليم" واعتمادها والإعلان عنها. 2. تحديد اهم الجامعات الإقليمية التي يمكن عقد بروتوكولات معها لتبادل أعضاء هيئة التدريس. 3. عقد إتفاقيات وبروتوكولات تبادل لأعضاء هيئة التدريس واعتمادها والإعلان عنها.	1-2-7 توقيع إتفاقيات فعالة لتبادل أعضاء هيئة التدريس للتعليم والبحث العلمى محلياً وإقليمياً	2-7 تشجيع تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الكليات المناظرة في الداخل والخارج المحلية والإقليمية.
		- مجلس الكلية. - عميد الكلية	- وكيل الكلية للدراسات العليا. - لجنة الدراسات العليا	- نقص الموارد المالية. - صعوبة التواصل مع	2023	2030	- قائمة بالجهات الممولة للمجالات البحثية			



			العلاقات الثقافية فى الكلية .	الجهات الأجنبية		المرتبطة بكليات التربية. -مذكرات التفاهم المرتبطة بالبحوث الممولة.			
--	--	--	--	--------------------	--	---	--	--	--



الغاية الثامنة :
8- كلية ذكية



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
6	9	1273
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-8- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات بين ادارات وأقسام الكلية	1-1-8- تطوير البنية الأساسية لمركز وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية.	200
2-8- موقع الكتروني للكلية بمواصفات جيدة	1-2-8- تطوير تصميم الموقع الالكتروني للكلية	20
	2-2-8- تصميم واستضافة وتحديث المواقع الالكترونية لإتاحة الخدمات المختلفة	1
3-8- تطوير التعلم الإلكتروني في الكلية	1-3-8- انتاج وإتاحة وتفعيل مقررات الكترونية	250
	2-3-8- تدريب وتنمية كفاءات أعضاء هيئة التدريس على انتاج ونشر المقررات الالكترونية واساليب التعلم الالكتروني	200
4-8- الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية	1-4-8- مستودع رقمي لأبحاث أعضاء هيئة التدريس في الكلية.	1
5-8- تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات.	1-5-8- الارتقاء بالكوادر البشرية في الكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	500
	2-5-8- الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	1



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
6	9	1273
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
8 - 6 - ميكنة العمل بإدارات الكلية	8-6-1 استكمال ميكنة إدارات وأقسام الكلية	100



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الأول:

8-1- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات بين ادارات
وأقسام الكلية





الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
ذاتي	100	- عميد الكلية. - وكيل الكلية للدراسات العليا - المدير التنفيذي لمركز المعلومات - الإدارة الهندسية بالكلية - شبكة المعلومات الرقمية بالكلية	- ادارة المشتريات بالكلية - مركز شبكة المعلومات بالكلية.	- عدم توفر التمويل اللازم	2030	2023	- ربط ادارات وأقسام الكلية بشبكة ربط موحدة - القدرة على الاتصال الداخلي بين الادارات والأقسام المختلفة 1- ربط ادارات الكلية المختلفة بشبكة المعلومات الداخلية. 2- ربط أقسام الكلية المختلفة بشبكة المعلومات الداخلية. 3- ربط شبكة الاتصالات الداخلية في الكلية بالكلية.	1- ربط ادارات الكلية المختلفة بشبكة المعلومات الداخلية. 2- ربط أقسام الكلية المختلفة بشبكة المعلومات الداخلية. 3- ربط شبكة الاتصالات الداخلية في الكلية بالكلية.	8-1-1- تطوير البنية الأساسية لمركز وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية.	8-1-1- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات بين ادارات وأقسام الكلية
ذاتي	100	- المدير التنفيذي للمعلومات -	- ادارة المشتريات بالكلية	- عدم توفر التمويل	2030	2023	-الاتصال الالكتروني الفعال بين	4- تحديد مواصفات الأجهزة المطلوبة في وحدة		



		الإدارة الهندسية - المدير التنفيذي للمعلومات	- مركز شبكة المعلومات بالكلية	اللازم			ادارات وأقسام الكلية. - التواصل الفعال بين ادارات وأقسام الكلية والكلية - زيادة عدد الخدمات المقدمة	تكنولوجيا المعلومات 5- البت في العروض المقدمة بما يحقق تجهيز الوحدة طبقا للمعايير القياسية العالمية (أجهزة ووسائل التوصيل)		
		- المدير التنفيذي للمعلومات - مدير شبكة المعلومات الرقمية.	- شبكة المعلومات الرقمية - ادارة المشتريات	- عدم توفر التمويل اللازم	2030	2023	- وحدة اتصالات مرئية بكل قسم وادارة لتسهيل التواصل والتعليم والتعلم	6- حصر الاحتياجات المستقبلية لوحدة فيديو الاتصالات المرئية في الكلية		



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الثاني:

8-2- موقع الكتروني للكلية بمواصفات جيدة





							أقسام وإدارات وحدات الكلية محدثة. 5- نشرات دورية لأقسام وإدارات وحدات الكلية. 6- تصميم واستضافة مجلة الكلية على موقعها.		
ذاتي	1	- عمداء الكليات - المدير التنفيذي للمعلومات - مدير البوابة الالكترونية - مدير مركز ضمان	- التطوير البوابة الالكترونية - مسؤولي تحرير المجلة العلمية	- عدم توافر الوعي بأهمية وجود مواقع الالكترونية للمجلات العلمية - عدم تفعيل دور وحدات الخدمات التكنولوجية	2030	2023	- الخدمات الالكترونية متاحة من خلال موقع الكلية. - ملف اكايمي للبرامج والمقررات محدث - برنامج للكاوى والمقترحات	1. تحديث التطبيقات الالكترونية على موقع الكلية والتي تقدم خدمات الالكترونية للمستخدمين على سبيل المثال: التسجيل الالكتروني للداسة في الكلية لطلاب المرحلة	8-2-2- تصميم واستضافة وتحديث المواقع الالكترونية لإتاحة الخدمات المختلفة



		الجودة بالكلية		بدورها في متابعة هذه الخدمات - قصور في المتابعة والتقويم - المجلس التنفيذي للجودة بالكلية		الجامعية الأولى والدراسات العليا. 2. التقدم للتدريب في البرامج التدريبية المختلفة التي تقدمها الكلية من المجتمع المحيط ومن المتخرجين ومن منسوبي الكلية. 3. التقدم للنشر العلمي في مجلة الكلية. 4. الدخول على مواقع البيانات العالمية المتاحة. 5. التقدم لاستخراج الأوراق والشهادات والافادات المختلفة. 6. تقديم الخدمات	
--	--	----------------	--	--	--	---	--



								الالكترونية المختلفة للطلاب الوافدين من خلال موقع الكلية. 7. ملفات الارشاد الاكاديمي متاحة على موقع الكلية. 8. اتاحة الملفات الالكترونية للبرامج والمقررات محدثة		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الثالث:

8-3- تطوير التعلم الإلكتروني في الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف			من	إلى				
ذاتي	200	- نائب رئيس الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - المدير التنفيذي لمركز التعلم الإلكتروني بالكلية	- مركز التعلم الإلكتروني	مستمر سنوياً	2023	- مقرر الكتروني واحد منتج سنوياً من مركز التعلم الإلكتروني في الكلية طبقاً لمعايير المجلس الأعلى للجامعات والمركز القومي للتعلم الإلكتروني	1- انتاج المقررات بنظام Moodle Articulate او 2- مراجعة المقرر من عضو هيئة التدريس ومنسق الجودة طبقاً لمواصفات المجلس الأعلى للجامعات	8-3-1 انتاج وإتاحة وتفعيل مقررات الكترونية	8-3-3 تطوير التعلم الإلكتروني في الكلية
ذاتي	50	- نائب رئيس الكلية لشئون التعليم والطلاب - مدير مركز	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية. - مركز التعلم	مستمر سنوياً	2023	- المقررات الإلكترونية متاحة ومفعلة على موقع الكلية	3- التوعية بمقررات الكلية الإلكترونية والتي تم تفعيلها. 4- إعداد قوائم الطلاب وعمل حسابات الدخول		



		5-متابعة تفعيل المقررات.				الإلكتروني في الكلية	التعليم الإلكتروني بالكلية		
ذاتي	200	1- التدريب المستمر لأعضاء هيئة التدريس على إنتاج ونشر المقررات الإلكترونية وأساليب التعلم الإلكتروني.	2-3-8 تدريب وتنمية كفاءات أعضاء هيئة التدريس على إنتاج ونشر المقررات الإلكترونية وأساليب التعلم الإلكتروني	2023	2030	- أعضاء هيئة التدريس مدربون على أحدث طرق إنتاج ونشر المقررات الإلكترونية وأساليب التعلم الإلكتروني.	- نائب رئيس الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - المدير التنفيذي للمعلومات - مدير مركز		



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الرابع:

8-4- الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف			من	إلى				
ذاتي	1	- نائب رئيس الكلية للدراستات العليا -المشرف على صندوق دعم البحوث العلمية	- البوابة الالكترونية للجامعة - موقع الكلية	2023	2030	- قاعدة بيانات للإنتاج العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية مفعلة	1- تجميع الابحاث العلمية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس 2- تصميم قاعدة بيانات لهذه الابحاث 3- نشر هذه الابحاث على موقع الكلية وعلى البوابة الالكترونية	1-4-8 مستودع رقمي لأبحاث أعضاء هيئة التدريس في الكلية.	4-8 الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الخامس :

8-5- تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف			من	إلى				
ذاتي	500	- المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا المعلومات وحدة التدريب والتوعية في الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	2025	2023	- الجهاز الإداري في الكلية مدرب على تكنولوجيا المعلومات	تدريب الجهاز الإداري في الكلية على استخدام وتوظيف تكنولوجيا المعلومات في إداراتهم 1- تحديد الاحتياجات التدريبية في مجال تكنولوجيا . 2- إعداد خطة تدريبية للموظفين وفقا للاحتياجات 3- الإعلان والتوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة. 4- تنفيذ الدورات المطلوبة.	1-5-8 الارتقاء الكوادر البشرية في الكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	5-8 تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات.



		- المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا المعلومات - وحدة التدريب والتوعية في الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	2030	2023	- أعضاء هيئة التدريس في الكلية مدربون على تكنولوجيا المعلومات	5- تحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة لأعضاء هيئة التدريس في مجال تكنولوجيا المعلومات. للارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات 6- إعداد خطة تدريبية وفقا للاحتياجات 7- الإعلان والتوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية. 8- تنفيذ الدورات المطلوبة.		
ذاتي	1	- المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا المعلومات	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية.	2030	2023	- طلاب الكلية مدربون على تكنولوجيا المعلومات	1- تحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة للطلاب 2- إعداد خطة تدريبية في ضوء الاحتياجات	2-5-8 الارتقاء بمهارات الطلاب	



		المعلومات - مدير وحدة التدريب في الكلية	وحدة التدريب والتوعية				3- تنفيذ الدورات المطلوبة للطلاب	بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	
--	--	---	--------------------------	--	--	--	-------------------------------------	--	--



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف السادس :

8- 6- ميكنة العمل بإدارات الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف			إلى	من				
ذاتي	100	- مجلس الكلية - عميد الكلية - مدير ادارة الكلية	- ادارة شؤون الطلاب في الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	2030	2023	- تفعيل تطبيق برنامج ادارة شؤون الطلاب في الكلية	1- تدريب موظفي شؤون الطلاب على تطبيق منظومة MIS برنامج شؤون الطلاب. 2- متابعة التطبيق بشكل دوري	8-6-1- استكمال ميكنة إدارات وأقسام الكلية	8-6- ميكنة العمل بإدارات الكلية
		- وكيل الكلية لشؤون الطلاب - وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	2030	2023	- ميكنة الكنترولات المرحلة الجامعية الاولى والدراسات العليا بالكلية	3- تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق منظومة MIS برنامج ادارة الكنترولات 4- متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري		



		- مجلس الكلية							
		- وكيل الكلية لشئون الطلاب - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - مجلس الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية - مدير ادارة الكلية	2030	2023	- تفعيل ميكنة ادارة الدراسات العليا في الكلية	5- تدريب موظفي شئون الدراسات العليا على تطبيق منظومة MIS برنامج الدراسات العليا 6- متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري		
		- مجلس الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات - مدير ادارة الكلية في الكلية	2030	2023	- ميكنة ادارة شئون العاملين والعلاقات الثقافية في الكلية	7- تدريب موظفي شئون العاملين والعلاقات الثقافية على تطبيق منظومة MIS برنامج شئون اعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية 8- متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري		



		9- تدريب موظفي شئون العاملين والاستحقاقات	10- متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	2023	2030	- وحدة تكنولوجيا المعلومات - مدير ادارة الكلية	- مجلس الكلية		
		11- تدريب الجهاز الإداري على تطبيق الارشفة الالكترونية للمستندات والوثائق	12- متابعة التطبيق بشكل دوري	2023	2030	- مدير ادارة الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	- مجلس الكلية - عميد الكلية		

